

3 Tipps zur Durchführung der „Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung“

1. Nutzen Sie die Gestaltungsspielräume, die Ihnen der Gesetzgeber überlassen hat. Es gibt verschiedene Möglichkeiten eine Gefährdungsbeurteilung durchzuführen. Akzeptieren Sie keine Standardlösung.
2. Überlegen Sie sich gut, ob Sie das Ziel erweitern wollen. Eine Erweiterung auf andere Themen, z.B. betriebliches Gesundheitsmanagement, Zufriedenheit im Unternehmen kann auch zu unerwünschten Nebeneffekten führen.
3. Informieren Sie vor der Durchführung unbedingt Ihre Mitarbeiter und erläutern ihnen den Sinn und die Vorgehensweise.

Jeder Unternehmer, der mindestens eine Arbeitskraft beschäftigt (auch geringfügig Beschäftigte) ist gesetzlich verpflichtet, die „Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung“ durchzuführen.

Lassen Sie sich beraten und führen Sie Ihre Gefährdungsbeurteilung psychische Gesundheit möglichst „konfliktfrei“ durch. Der Gesetzgeber hat enorme Spielräume gegeben, damit das Ergebnis bei einer Firma mit 2 Mitarbeitern genau so zuverlässig ist, wie in einem Unternehmen mit 1.000 Mitarbeitern und mehr.

Und das Ziel lohnt sich für Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Gesunde Mitarbeiter sind fähig, die Anforderungen aus Freizeit und Beruf motiviert zu bewältigen. Und das Unternehmen erhält gute Erkenntnisse um festzustellen, ob Gefährdungen vorliegen, die viel Geld kosten können. Denn die negativen Folgen psychischer Belastungen führen u.a. zu Fehlzeiten, Erkrankungen, mangelnder Kommunikation, Konflikten, Burnout und Frühverrentungen.

Ziel ist dabei nie die Überprüfung von Personen, sondern der von außen einwirkenden Einflüsse. Wird eine relevante Gefährdung erkannt, können Maßnahmen ergriffen werden, um die betrieblichen Belastungsfaktoren zu senken oder die Ressourcen der Mitarbeiter zu erhöhen.

Ich biete Ihnen die Durchführung einzelner Elementen oder die komplette Durchführung an. Dabei schule ich Sie oder einen Mitarbeiter, um die Beurteilung (oder einzelne Elemente) zukünftig selbst durchführen zu können.

Durch die richtige Ausgestaltung können Sie den Grundstein legen, Ihr Unternehmen noch stabiler, rentabler und wettbewerbsfähiger zu machen.

Kostenlose Infoveranstaltungen:

17.05.	9:00 / 11:00 / 14:00 oder 16:00 Uhr
18.05.	10:00 und 14:00 Uhr

im Rotonda-Club Düsseldorf, Dauer ca. 45 Minuten

Bernd Lichtenauer

Trainer, Coach, Moderator und Mediator
Zertifizierter Berater der Offensive Mittelstand